

舞钢市林业局文件

舞林（2021）31号

舞钢市林业局关于 制定《舞钢市林业局信用分级分类监管制度 （试行）》的通知

局属各科室、二级单位：

为更好推进社会信用体系建设制度化，创新监管方式，加强事中事后监管，规范林业行业信用信息的管理和使用，倡导诚实守信的社会氛围，有效惩戒失信行为，根据上级有关工作部署要求，结合我局实际，经局班子研究，决定制定制定《舞钢市林业局信用分级分类监管制度（试行）》，现印发给你们，望严格做好落实，遵照执行。

附：1、舞钢市林业局信用分级分类监管制度（试行）

2、舞钢市林业局关于成立信用分级分类监管领导小组
的通知



舞钢市林业局 信用分级分类监管制度（试行）

第一条 为推进社会信用体系建设制度化,创新监管方式,加强事中事后监管,规范林业行业信用信息的管理和使用,倡导诚实守信的社会氛围,有效惩戒失信行为,根据上级有关工作部署要求,结合我局实际,制定本制度。

第二条 根据我局权责清单和职责,将行使的行政权力运行结果纳入社会信用记录,按照市信用办要求,统一进行归集公示,依据规定,对林业管理中涉及的所有的管理相对人(法人、社会组织、自然人),实行林业行业领域信用分级分类监管制度。管理对象主要包括:林木培育和种植、木材和竹材的采运管理、经济林产品的种植与采集、花卉种植、林业生产辅助服务等林业林业一产从业企业、社会组织及个体户人群;从事木材加工及木、竹、藤、棕苇制品制造,木、竹、藤家具制造,木、竹、苇浆造纸,林产化学产品制造,非木质林产品加工制造等林业二产从业企业、社会组织及个体户人群;林业旅游与休闲服务、林业生态服务、林业专业技术服务、林业公共管理及其他组织服务等林业三产从业企业、社会组织及个体户人群。

第三条 林业管理信用等级评定,是指按照规定的程序和方法,对管理相对人的信用水平进行综合评价,并确定信用等级等级的活动。信用等级评定实行动态管理,实时更新信用

等级。

第四条 林业管理信用等级评定根据一年内量化分级、许可的事中事后管理、日常监督检查、投诉举报、行政处罚和公众评价，并结合上级推送的国家公共信用综合评价结果、“红黑名单”，以及市直其他部门通报的联合奖惩信息，进行综合评定。局属各单位、科室每月最后一个工作日上报本周上述情况产生的结果至局社会信用领导小组办公室。

第五条 局属各单位上报的信用信息应当真实有效，切实维护管理相对人的合法权益。信用信息提供部门对其提供信息的真实性负责。

第六条 本办法所称失信行为，是指林业管理行政主管部门依据职责和权限，在依法实施行政管理的过程中，发现和处理的各种违反林业管理法律、法规、规章、规定的行为。

第七条 林业管理执法监督根据职责权限，遵循守信激励和失信惩戒的精神，对管理相对人的不同信用等级实施分类管理和服务。市林业局林业管理信用等级分为A、B、C三个等级。A级为信用优良；B级为一般失信；C级为严重失信。

第八条 林业管理信用等级的认定：

（一）A级信用优良行为应当具备条件为市林业局发布的“红名单”条件。

（二）B级一般信用行为应当具备以下其中一个条件：

1. 一年内责令（限期）改正、警告累计次数3次（不含）以内的；

2. 一年内发生行政处罚案件3次（不含）以内，且罚没

款金额累计不超过 50 万元；

3. 一年内违反信用承诺书 3 次（不含）以内的；

（三）C 级信用行为应当具备条件为市林业局发布的“黑名单”条件。

第九条 对同一违法行为的处理决定同时包括多个不同种类和幅度的，以最重的种类和幅度确定失信行为的严重程度。

第十条 同一处理决定中包含多个违法行为的，应当对每个违法行为分别确定其失信严重程度。

第十一条 对信用等级评为 A 级的管理相对人，实施下列激励措施：

（一）按照国家、省和市有关规定，符合条件的，予以发文表彰；

（二）除投诉举报和专项执法检查外，免于日常巡查检查；

（三）在政府采购、项目招投标、资格审查、资格认定等各类政府优惠政策中，优先考虑诚信市场主体；

（四）法律、法规、规章和规范性文件规定的其他激励措施。

第十二条 对信用等级评为 B 级的管理相对人，实施下列管理措施：

（一）适当增加日常检查频次，在随机抽查中列为检查对象；

（二）加强对管理相对人的政策法规宣传、业务指导等

服务工作，帮助其提升依遵纪守法的水平；

（三）法律、法规、规章规定的其他管理措施。

第十三条 对信用等级评为 C 级的管理相对人，实施下列惩戒措施：

（一）依法加强行政性约束和惩戒：

1. 引导管理相对人增强法律意识，提高法律遵从度；
2. 加大日常检查频次和随机抽查力度，实行动态监管；
3. 依权限严格限制申请财政性资金项目，限制参与有关公共资源交易活动，限制参与林业基础设施项目建设；
4. 对企业及其法定代表人、主要负责人和对失信行为负有直接责任的注册执业人员等实施市场和行业禁入措施；

（二）加强市场性约束和惩戒：

1. 以统一社会信用代码为索引，及时公开披露相关信息，便于市场识别失信行为，防范信用风险；
2. 支持征信机构采集严重失信行为信息，纳入信用记录和信用报告。

（三）法律、法规、规章和规范性文件规定的其他管理措施。

第十四条 局属各管理和执法部门对一般失信行为，应当采取口头信用提醒或书面信用提醒方式告知当事人；对于严重失信行为，应当采取书面信用提醒或诚信约谈等方式告知当事人。采取书面信用提醒方式的，应当将失信信息书面通知当事人，提醒其纠正和规范相关行为。采取约谈方式的，对社会法人，应当约谈其主要负责人、分管负责人或者直接

责任人，对自然人应当约谈其本人。约谈内容包括指出失信行为，宣传相关法律、法规、规章和政策，督促其严格自律、诚信守法。信用提醒和诚信约谈应当登记，详细记载提醒和约谈的对象、时间、方式及内容，并报送至局办公室留存。局信息中心将根据情况推送至市公共信用信息共享服务平台。

第十五条 进一步拓宽公众参与监督渠道和方式，鼓励社会公众举报企业严重失信行为，对举报人信息严格保密。加大对失信主体的惩戒力度，及时予以曝光，鼓励守信行为，对信用良好的管理相对人给予优惠和鼓励政策。

第十六条 管理相对人对失信行为有异议的，后期经过认定进行撤销，或进行信用修复的，局法规科将根据办理结果，更改信用分级分类监管信息。

第十七条 本制度由市林业局监察室负责解释，自发布之日起实施。

附件 2

舞钢市林业局关于 成立信用分级分类监管领导小组的通知

各二级单位、局属各科室：

为切实做好根据信用分级分类监管工作，根据上级有关文件和舞钢市关于开展信用分级分类监管的工作要求，结合林业工作实际，经局班子研究，决定成立舞钢市林业局信用分级分类监管工作领导小组，现将领导小组人员组成通知如下：

组 长：杨耀宇

副组长：李稳山

成 员：康春生 赵彦环 刘俊生 何应洲 孟祥毫

万少侠 安江鹏 张长胜 卢国平

领导小组下设办公室，办公室设在林政科，李稳山兼任办公室主任，负责信用分级分类监管日常工作。