

舞钢市人力资源和社会保障局文件

舞人社〔2021〕133号

舞钢市人力资源和社会保障局 关于在行政管理事项中使用信用记录和信用报告 的通知

机关各股室、局属二级单位：

为进一步发挥政府在社会信用体系建设中的示范带头作用，推动信用记录和信用报告广泛使用，根据舞钢市信用办《关于在行政管理事项中使用信用记录和信用报告的实施意见》（平舞信用办〔2020〕1号）文件要求，经党组研究决定，在我单位行政管理领域全面核查信用记录，现就相关要求通知如下：

一、充分认识推进行政管理事项中应用信用记录和信用报告的重要意义

在行政管理事项中应用信用记录和信用报告是改进政府行政管理方式的重要内容；是发挥政府在社会信用体系建

设中示范带头作用的重要举措；是有效培育市场信用需求和提升社会诚信意识、提高政府行政管理规范化科学化水平的重要手段；是推动完善信用主体信用记录、培育发展信用服务市场和建立健全失信联合惩戒机制的迫切要求。加快推进信用记录和信用报告在行政管理领域的应用，有利于加强市场监管，维护公平竞争，提升社会诚信意识；有利于加快全面深化改革，创造良好的发展环境，推进全市社会信用体系建设。

二、核查范围和分工

根据我单位工作职责，在以下领域核查信用记录或信用报告。

1、**行政审批**。在办理行政审批事项中，按规定查询行政相对人信用记录，或要求提供相关征信材料。（责任单位：行政审批股、人力资源流动管理与职业能力建设股、就业促进办、就业和失业保险中心）

2、**财政专项资金补助**。在审核各类培训补助资金、创业担保贷款及其他资金扶持主体资格时，应将申报人的信用记录或信用报告作为资金扶持参考依据之一，并按规定查询行政相对人信用记录，或要求提供相关征信材料。（责任单位：就业和失业保险中心、就业促进办）

3、**对各类企业的评优、评级**。在进行用人单位劳动保障检查评级、“双随机、一公开”检查评级、诚信企业“红黑榜”评级等分级分类评定时，应将申请企业的信用记录或信用报告作为评定的参考依据之一，并按规定查询行政相对人信用记录，或要求提供相关征信材料。（责任

单位：劳动监察大队、劳动关系与劳动保障监察股、社会保险与基金监督股、局机关办公室）

4、**事业单位人员招录、聘用、管理。**事业单位人员招考聘用、考核、任用和管理工作中，应将当事人个人信用状况作为参考依据之一，并按规定查询或要求提供个人信用状况相关材料。（责任单位：事业单位管理股）

三、相关要求

1、**全面核查。**机关各股室和局属二级单位在行政管理工作中，依法要求相关市场主体提供信用记录或信用报告。或者通过审批系统嵌入的信用查询界面、“信用舞钢”等各级信用门户网站、中国人民银行征信中心官网、国家企业信用信息公示系统、最高人民法院中国执行信息公开网等渠道对市场主体的信用状况进行查询，获取相关信用记录或信用报告，作为相应社会管理和经济活动的必要条件或重要参考依据。

2、**落实奖惩。**依据核查结果，对信用记录良好、信用等级较高的社会主体，探索实行优先办理、简化程序、绿色通道、优化检查频次，重点支持等激励政策；对失信者，结合失信类别和程度，严格落实失信惩戒制度。并将奖惩案例报市信用办。

舞钢市人力资源和社会保障局

2021年12月31日

